

**İşyerinde  
ayrımcılık:  
Artık sona erdi**

Yeni yasalara göre cinsel  
eğiliminiz konusunda acılara  
katlanmak zorunda değilsiniz.  
Artık bunlar geride kalıyor.



### **Bize eski günlerden bahsedin**


Homofobi sahibi çocuklar Shirley'nin öğretmenlik hayatını çekilmez hale getirmişti. Okul müdürü onun 'dişini sıkmak'tan başka çaresi olmadığını söylüyordu. Şimdi artık böyle bir şey olamaz.

Peter sağlık emekçisi olarak mesleğinde gerçekte hiç ilerleyemediğini görünce, bunun homoseksüel olmasından kaynaklandığını öğrendi. İpucu mu? Yöneticisi tarafından horlanıp duruyordu. Şimdi artık böyle bir şey olamaz.

Sözleşmesinde "eşi ve bakmakla yükümlü olduğu kişiler" için ücretsiz yolculuk vaat edildiği halde Lisa'ya eşi için paso verilmeyince, bunun nedeni eşinin kadın olmasıydı. Şimdi artık böyle bir şey olamaz.

Homoseksüel erkekler, lezbiyenler ve biseksüellerin cinsel eğilimleri nedeniyle sineye çekmek zorunda kaldıkları muameleler – işten çıkarma, taciz, daha az ikramiye, terfi edememe gibi şeyler sona erdi. Bunlar artık bitti. Çünkü bu tür uygulamalar artık yasaya aykırıdır.

Bu yasadın yararlanmayı ihmal etmeyin.



Yeni yasalara göre artık işyerinde katlanmak zorunda olmadığınız üç tür haksız muamele var.

### **Doğrudan ayrımcılık**

Diğer personel için uygun olan her şey artık sizin için de uygun. Örneğin, diğerleri işyerinde el ele tutuşabiliyorlarsa, siz de el ele tutuşabilirsiniz. Açıktır ki, diğerleri bunu yapamıyorlarsa, bu sizin için de geçerlidir.

Her 25 lezbiyen, homoseksüel erkek ve biseksüelden biri, cinsel eğiliminden dolayı işten çıkarıldığını düşünmektedir. Artık buna katlanmak zorunda değiliz.

### **Dolaylı ayrımcılık**

Bu, işverenin diğer personele sizin de yararlanamayacağınız birtakım lütuflar – ikramiyeler, terfiler, her neyse – dağıtamaz demektir. Bir işyeri sosyal etkinliğine nikahsız eşler davetliyse, sizin eşiniz de katılabilir. Otomatik olarak.

Neredeyse her on lezbiyen, homoseksüel erkek ve biseksüelden biri, cinsel eğiliminden dolayı terfi ettirilmediğini düşünmektedir. Artık buna katlanmak zorunda değiliz.

### **Taciz**

Genel olarak hiçbir lezbiyen, homoseksüel erkek ya da biseksüelin içinde bulunmak istemeyeceği bir atmosfer yaratarak hayatınızı cehenneme çevirebileceklerini düşünen işverenleri ve iş arkadaşlarını bekleyen bir şey daha var.

İşte olmasanız bile artık buna katlanmak zorunda değilsiniz.

Her beş lezbiyen, homoseksüel erkek ve biseksüelden biri, cinsel eğiliminden dolayı taciz edildiğini düşünmektedir. Artık buna da katlanmak zorunda değiller.



## İstisnalar

### Din kurumu

Az sayıdaki bazı ender durumlarda, bir din kurumu içinde yer alan işverenler, inançlarıyla çelişiyorsa, yine lezbiyenleri, homoseksüel erkekleri ve biseksüelleri işe almayı reddedebilirler. Fakat mahkemeler bunun rahipler ya da imamlar gibi çok küçük sayıdaki durumlarda uygulanabileceğini söylediler. Dini bir okulda ya da dinsel bir hayır kuruluşunda çalışıyorsanız, koruma altındasınız. Ve halen işinizde çalışıyorsanız size eşit olmayan bir muamele yapılamaz.

### Nikahlı çiftlere verilen sosyal yardımlar

Az sayıdaki bazı durumlarda, nikahlı (heteroseksüel) eşlere verilen emeklilik maaşları ve bazı mali yardımlardan homoseksüel eşler otomatik olarak yararlanamayacaklar. Fakat iyi işverenler bunlardan yararlandırıyolar. Ancak, beraberliklerini 2005 sonlarından itibaren geçerli olmak üzere tescil ettirmeyi tercih eden homoseksüel çiftler bu emeklilik maaşı haklarını alabileceklerdir.

### Mesleki gerekler

Teorik olarak, bir işi gerektiği gibi yapabilmek için heteroseksüel (ya da lezbiyen, homoseksüel veya biseksüel) olmanız gereken bazı işler olabilir. Şu anda hiç kimse böyle olan bir iş pek gösteremiyor.

### Öyleyse, bu konuda ne yapacaksınız?

Sizi taciz eden kişiyle konuşabilir misiniz? Sizi neden üzdüğünü anlatabilir misiniz?

Bu mümkün değilse, iyi bir insan kaynakları ya da personel müdürünüz var mı? Ona söyleyecekleriniz gizli kalacak mı? Araştırıp öğrenin.

Meslek örgütü ya da sendika üyesi misiniz? Onlar şikayetinizi çok ciddiye alırlar, yasaları çok iyi bilirler ve yalnızca onlardan istediklerinizi yaparlar.

*Citizens Advice Bureau*'daki ya da lezbiyen ve homoseksüel yardım hattındaki tamamen yabancı biriyle konuşmak daha mı kolay?

Eğer beterin beteri başınıza gelirse, işverenlerinizden ayrımcılık ya da tacizden dolayı size nakdi tazminat verme yetkisi olan bir mahkeme mevcut olup durumun ciddiyetine bağlı olarak bu tazminatın limiti yoktur.

Ve siz panik yapmadan, işverenin resmi bir şikayette bulunmaya karar verdiğiniz için sizi mağdur etmesi de yasaya aykırıdır.

Herkesin artık kafasına şunu iyice yerleştirmesi gerekir ki ayrımcılık bitmiştir. Sonsuza dek.

Citizens Advice  
[www.citizensadvice.org.uk](http://www.citizensadvice.org.uk)

Community Legal Services  
[www.clsdirect.org.uk](http://www.clsdirect.org.uk)  
0845 608 1122

TUC Know Your Rights Line  
0870 600 4882

Citizens Advice Cymru  
02920 376 750

Citizen's Advice Scotland  
0131 550 1000  
[email info@cas.org.uk](mailto:info@cas.org.uk)

Scottish Employment  
Rights Network  
0131 556 3006

Scottish Association  
of Law Centres  
0141 440 2503

Stonewall  
020 7881 9440  
Minicom 020 7881 9996

Stonewall Scotland  
0141 204 0746

Stonewall Cymru  
02920 237 744 / 01248 370082  
[www.stonewall.org.uk](http://www.stonewall.org.uk)

