

La discriminación
en el trabajo ya
está pasada

Gracias a las nuevas leyes
que acaban de entrar en vigor
ya no tendrás que sufrir nunca
más ninguna discriminación
en el trabajo por causa de tu
orientación sexual. Ya nunca
más.





Háblanos del pasado


Cuando la vida como profesora de Shirley se convirtió en un infierno a causa de los abusos de sus alumnos homofóbicos, el director de la escuela le dijo simplemente que "se apretara de dientes". Esto ya no podría pasar.

Cuando Peter se dio cuenta de que no estaba llegando a ningún sitio a nivel profesional dentro del sector sanitario, él sabía que era por causa de su orientación sexual. ¿Cómo lo sabía? Su manager le acosaba sin cesar. Esto ya no podría ocurrir.

Cuando a Lisa se le denegó un pase para su pareja a pesar de que en su contrato constaba que los "cónyuges o personas dependientes" tendrían pases gratis, fue porque su pareja era una mujer. Esto ya no podría pasar.

El trato que las personas lesbianas, gay y bisexuales se han tenido que tragar durante años debido a su orientación sexual (despidos, falta de promoción, menos gratificaciones, etc.) ya es historia. Se acabó. Va contra la ley.

Ahora está en tus manos el hacer uso de esta ley.

A close-up photograph of a human eye. The eye is looking directly at the camera. It has a white contact lens in the left eye, which has a black pupil and a white iris. The right eye is partially visible, showing a natural brown iris. The skin around the eyes is light-colored and has some fine lines.

Ahora con las nuevas leyes existen tres tipos de discriminación injusta que ya no tendrás que aguantar en el trabajo

Discriminación Directa

Todo lo que está permitido para los empleados heterosexuales está permitido para ti. Si, por ejemplo, a las personas heterosexuales se les permite ir de la mano en el trabajo, también lo puedes hacer tú. Lógicamente, si a los empleados heterosexuales no se les permite hacer esto, esta regla también se aplicaría par ti.

Una de cada 25 personas lesbianas, gay y bisexuales piensa que se les ha despedido por causa de su orientación sexual. Esto ya no lo tenemos que permitir.

Discriminación Indirecta

Esto quiere decir que tu jefe no puede dar incentivos extras (gratificaciones extraordinarias, promociones, etc.) al personal heterosexual de los que tú no te puedas beneficiar. Si las parejas del personal no casado están invitadas a una fiesta de la empresa, tu pareja también está invitada. Automáticamente.

Casi una de cada diez personas lesbianas, gay y bisexuales cree que no se les dado oportunidad de promoción en le trabajo por causa de su orientación sexual. Esto ya no lo tenemos que permitir.

Acoso

Que se vayan preparando los jefes o colegas del trabajo que se piensan que pueden hacerte la vida imposible a base de crear ambientes incómodos para las personas lesbianas, gay y bisexuales.

Incluso si no estás en el trabajo, ya no tienes porqué aguantar todo esto nunca más.

Una de cada cinco personas lesbianas, gay y bisexuales cree que ha sido acosada simplemente por causa de su orientación sexual. Ahora, esto ya no lo tenemos que permitir.

Excepciones

Religiones Organizadas

Puede que se dé algún el caso dentro de la estructura de religiones organizadas que algunos empleadores rechacen contratar a personas lesbianas, gay y bisexuales si va en contra de sus convicciones religiosas. Pero los jueces han declarado que esto sólo se aceptará en un número infimo de casos, como con curas e imanes. Si trabajas en una escuela religiosa o en una organización benéfica de carácter religioso, estás protegido/a. Incluso si ya estás trabajando en ese puesto, no pueden tratarte injustamente.

Subsidios para parejas casadas

En algunos pocos casos, algunas pensiones y subsidios económicos que las parejas casadas (heterosexuales) tienen derecho a recibir, no se pueden aplicar a parejas homosexuales. No obstante, los empleadores responsables se encargan de cubrir estas ayudas. Hay que tener en cuenta además que las parejas homosexuales que quieran oficializar su relación (lo cual ya es posible desde el 2005), podrán recibir esta ayudas.

Requerimientos Laborales

En teoría, puede que se dé el caso de que en algún empleo en particular la persona empleada tenga que ser heterosexual (o gay, lesbiana o bisexual) para realizar su trabajo convenientemente. De momento nadie ha podido encontrar ningún ejemplo.

Entonces ¿qué es lo que vas a hacer al respecto?

¿Puedes hablar con la persona que te acosa?

¿Podrías expresar con palabras porqué te están creando un malestar?

Si las respuestas a estas preguntas son NO, entonces tienes que averiguar si tienes un jefe de personal decente y de fiar y si se va a respetar la confidencialidad.

¿Eres miembro de alguna asociación o de algún sindicato?

Si así fuera, se encargarían de llevar tu caso muy en serio y además estarían al corriente de toda la legislación, llevando el caso tal lejos como tú decidas.

Piensa qué es lo que te resultaría más fácil: hablar con personas que no conoces en tu Oficina de Asesoría al Ciudadano local (Citizens Advice Bureau) o con el personal especializado de una línea de ayuda para personas homosexuales.

Y en el peor de los casos, existe un tribunal con poderes para ofrecer dinero de compensación por parte de tu empleador por discriminación y acoso. No hay límite en la compensación. Todo depende de la seriedad del asunto.

Y antes de que te entre el pánico, debes saber que también va contra la ley el que un superior tome represalias contra un empleado por haber decidido llevar a cabo una queja formal.

Que nos entre a todos en la cabeza. La discriminación está ya pasada. Para siempre.

Citizens Advice (Asesoramiento al Ciudadano)

www.citizensadvice.org.uk

Community Legal Services (Servicios Legales para la Comunidad)

www.clsdirect.org.uk

0845 608 1122

TUC Know Your Rights Line (Línea para conocer nuestros derechos)

0870 600 4882

Citizens Advice Cymru (Asesoramiento al Ciudadano en Cymru)

02920 376 750

Citizens Advice Scotland (Asesoramiento al Ciudadano en Escocia)

0131 550 1000

e-mail: info@cas.org.uk

Scottish Employment (Empleo en Escocia)
Red de Derechos

0131 556 3006

Scottish Association of Law Centres
(Asociación Escocesa de Centros Legales)

0141 440 2503

Stonewall

020 7881 9440

Minicom 020 7881 9996

Stonewall Scotland (Stonewall en Escocia)

0141 204 0746

Stonewall Cymru (Stonewall en Cymru)

02920 237 744/01248 370082

www.stonewall.org.uk

