

Definitywny koniec
z dyskryminacją
w miejscu pracy

Nowe prawo oznacza, że nie
musisz już więcej znosić
upokorzeń w związku z Twoją
orientacją seksualną. Już nie.





Wspomnij dawne czasy

Kiedy życie zawodowe Shirley stało się udręką z powodu prześladowań jej własnych nietolerancyjnych uczniów, dyrektor szkoły powiedział jej, że musi po prostu zacisnąć zęby. Teraz nie mogłoby to już mieć miejsca.

Kiedy Peter zdał sobie sprawę, że nie robi kariery jako pracownik służby zdrowia, wiedział, że jest to spowodowane faktem, że jest gejem. Powód? Był prześladowany przez swojego przełożonego. Teraz nie mogłoby to już mieć miejsca.

Lisie odmówiono przydziału karty przejazdowej dla jej partnera wbrew jej kontraktowi mówiącym o bezpłatnych przejazdach dla członków rodziny tylko dlatego, że jest nim kobieta. Teraz już nie mogłoby to mieć miejsca.

Uprzedzenia, które musiały być znoszone przez osoby o orientacji homoseksualnej i biseksualnej takie jak zwolnienia z miejsca pracy, prześladowanie, odmawianie im awansu czy innych przywilejów są już teraz rozdziałem zamkniętym. Na zawsze. Jest to teraz wykroczenie przeciw prawu.

Zapoznaj się z tym prawem.

Zgodnie z nowym prawem podano trzy główne dziedziny dyskryminacji w miejscu pracy z którymi nie musisz się już więcej godzić.

Dyskryminacja bezpośrednia

Cokolwiek wolno osobom o heteroseksualnej orientacji w miejscu pracy, np. trzymanie się za rękę, wolno także i Tobie. Ale jeśli nie wolno jest im tego robić, nie wolno jest również Tobie.

Jedna na każde dwadzieścia pięć osób o orientacji homoseksualnej i biseksualnej twierdzi, że stracił/a pracę z powodu swoich preferencji seksualnych. Teraz z tym koniec.

Dyskryminacja pośrednia

Oznacza to, że pracodawcy nie wolno pomijać osób o orientacji homoseksualnej w sytuacjach takich jak dawanie nagród pracowniczym czy awansów. Jeśli partnerzy Twoich heteroseksualnych kolegów są zaproszeni na przyjęcie gwiazdkowe w Twoim miejscu pracy, Ty również możesz zaprosić swojego partnera/partnerkę. Automatycznie.

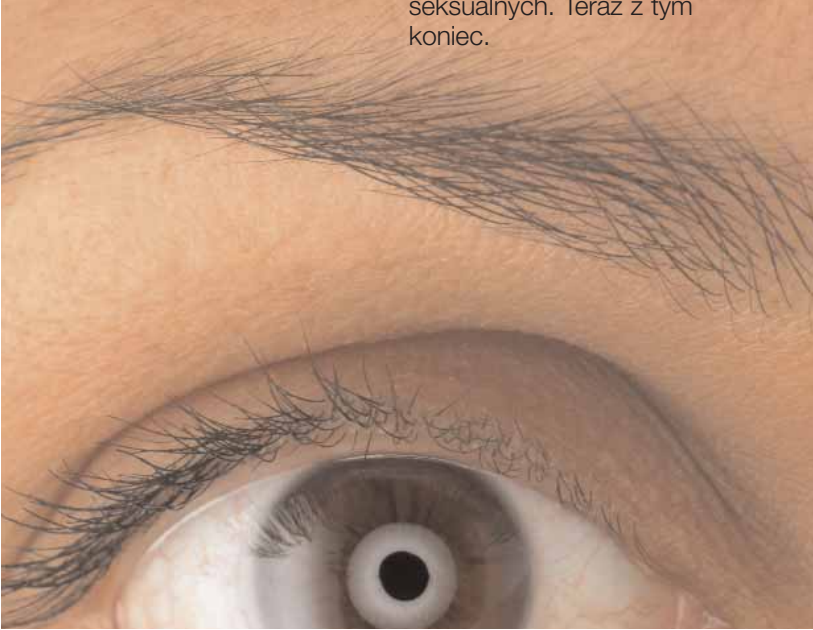
Jedna na dziesięć osób o orientacji homoseksualnej i biseksualnej uważa, że nie otrzymał/a awansu z powodu swojej orientacji seksualnej. Teraz z tym koniec.

Przesladowanie

Na pracodawców bądź kolegów osób o orientacji homoseksualnej, którzy myślą, że mogą z tego powodu zrobić z ich życia piekło, czeka niespodzianka.

Nawet osoby niepracujące zawodowo nie muszą się już z tym więcej godzić.

Jedna na pięć osób o orientacji homoseksualnej i biseksualnej uważa, że był/a prześladowany/a z powodu swoich preferencji seksualnych. Teraz z tym koniec.



Wyjatki

Zorganizowane kultury religijne

W bardzo nielicznych przypadkach pracodawcy w pewnych organizacjach religijnych mogą odmówić zatrudnienia osobom o orientacji homoseksualnej i biseksualnej, jeśli te preferencje pozostają w sprzeczności z ich religijnymi przekonaniami. Prawo mówi jednak, że te wyjątki odnoszą się tylko do nielicznych wyznań religijnych takich jak religia katolicka i islam. Jeśli już jesteś pracownikiem szkoły, wyznaniowej bądź organizacji charytatywnej o charakterze religijnym, te wyjątki Ciebie nie dotyczą. Jeśli już pracujesz w jednej z tych organizacji, musisz być traktowany/a na równi z innymi.

Świadczenia dla par malżeńskich

W pewnych przypadkach emerytury i pewne inne ulgi finansowe dostępne dla heteroseksualnych par malżeńskich nie przysługują parom homoseksualnym. Ale wielu dobrych pracodawców już teraz stara się im je zapewnić. Ponadto, do końca tego roku (2005), zarejestrowane pary homoseksualne będą mogły korzystać z takich samych świadczeń emerytalnych, jakie przysługują parom heteroseksualnym.

Wymagania z racji wykonywanego zawodu

Teoretycznie, istnieją pewne zawody, na których prawidłowe wykonywanie może mieć wpływ orientacja seksualna pracownika. Trudno jest jednak podać tu jakieś szczególne przykłady.

A więc co teraz zamierzasz zrobić?

Czy możesz porozmawiać z prześladowcą Ciebie osobą? Czy potrafisz im wyjaśnić dlaczego Ciebie krzywdzą?

Jeśli nie możesz tego zrobić, to czy jest wykwalifikowana osoba w dziale personalnym w Twoim miejscu pracy, do której mogłbyś się w tej sprawie zwrócić? Czy to o czym powiesz może zostać zachowane w tajemnicy? Dowiedz się.

Czy jesteś członkiem związku zawodowego bądź związku pracowników w Twoim zakładzie pracy? Te organizacje potraktują Twoją skargę poważnie, znają prawo w tej dziedzinie i zrobią tylko to, co chcesz, żeby zrobili.

A może będzie Ci łatwiej porozmawiać z kims z Biura Porad Obywatelskich (Citizens Advice Bureau) bądź też z kims z telefonicznej poradni dla osób o orientacji homoseksualnej?

W najgorszym wypadku sąd przyzna Ci rekompensatę finansową, która będzie musiała być wypłacona przez Twojego pracodawcę. Nie ma górnej pulpy wysokości takiej rekompensaty.

I zanim zaczniesz panikować, wiedz, że jest to sprzeczne z prawem, jeśli Twój pracodawca zacznie Ciebie prześladować, gdy zdecydujesz się złożyć formalną skargę.

Do każdego powinno już teraz dotrzeć, że koniec z dyskryminacją seksualną. Na zawsze.

Biuro Porad Obywatelskich
www.citizensadvice.org.uk

Lokalne Centrum Porad Prawnych
www.clsdirect.org.uk
0845 608 1122

TUC Linia Poznaj Swoje Prawa
0870 600 4882

Biuro Porad Obywatelskich w Walii
02920 376750

Biuro Porad Obywatelskich w
Szkocji
0131 550 1000
email info@cas.org.uk

Szkocka Sieć Porad Zawodowych
0131 556 3006

Szkockie Stowarzyszenie Centrow
Porad Prawnych
0141 440 2503

Stonewall
020 7881 9440
Minicom 020 7881 9996

Stonewall Szkocja
0141 204 0746

Stonewall Walia
02920 237 744/01248 370082
www.stonewall.org.uk

